



Doc Code	G-02-003/GNRL-POL-000009	Doc Name	Safety of Navigation Policy		
Rev. No.	11	Rev. Date	25.02.2025	Approved by	COO

SEYİR EMNİYETİ POLİTİKASI – SAFETY OF NAVIGATION POLICY

Amaç ve Kapsam – Purpose and Scope

Bu politika GÜNGEN DENİZCİLİK gemilerinde seyir emniyeti prensiplerine uygun olarak seyir yapılması hususunda çerçeve çizer
This policy outlines framework for performing navigation in accordance with safe navigation principles on board GÜNGEN MARITIME operated ships

Politika Beyanı - Policy Statement

Pruvanız neta, rüzgarınız kolayına olsun!
May your bow be clear and your wind be calm!

GÜNGEN DENİZCİLİK gemilerinde seyir aşağıdaki esaslarla yapılır: (GÜNGEN MARITIME ships navigate on the following basis:)

- Şirket gemilerinde seyir yapılırken, seyir emniyeti ile ilgili ulusal ve uluslararası tüm kural, kaide ve yasal gereklere, iş kolu standart ve kılavuzlarına ve ilgili müşteri taleplerine uygun seyir prensipleri uygulanır.
On board Company ships safe navigation principles as per requirements of all national & international rules, regulations and laws, relevant industrial standards and relevant customer needs are applied.
- Şirket gemileri, gereksiz tehlikeye atılmayacak ve kabul edilebilir güven aralıklarında her daim kontrol altında tutulacak şekilde seyir yaparlar.
Company ships navigate without being exposed to unnecessary hazards and are kept under control at all times within acceptable confidence intervals.
- Şirket gemilerinde seyir, her daim etkin komuta, kontrol, iletişim ve yönetim altında yapılır.
Navigation on board Company ships is performed, at all times, under effective command, control, communication and management.
- Şirket gemilerinin seyir kontrolü emanet edilen personeli seyir ile ilgili görevlerini yerine getirecek yeterlikte ve sayıdadırlar.
People entrusted with the control of Company ships are enough in numbers and are competent to carry out their navigational duties

Uygulama Stratejisi - Implementation Strategy

- Şirket, gemilerinde SOLAS, COLREG, STCW, ISM Code ve BRIDGE PROCEDURES GUIDE gibi iş kolu kural kaide, standart ve kılavuzları doğrultusunda belirlediği prosedür, proses ve iş talimatları ile bu politikanın uygulanmasını destekler.
Company supports implementation of this policy by procedures, processes and work instructions identified in accordance with industry rules, regulations, standards such as SOLAS, COLREG, STCW, ISM Code & Bridge Procedures Guide
- Şirket, çalışanların politikayı daha iyi anlayabilmeleri için BTM/BRM, ECDIS gibi eğitimleri almasını sağlar.
Company enables seafarers to take BTM/BRM, ECDIS, etc. trainings for better understanding of the policy.
- Kaptan, kendi profesyonel hükmüyle emniyetli seyir için gerekli kararları herhangi bir şekilde kısıtlamaya uğramaksızın alır.
Master shall not be constrained by no means from taking any decision, which in his professional judgement, is necessary for safe navigation

Liderlik ve Adanmışlık – Leadership and Commitment

Şirket, bu politikaya adanmışlığını belirleyen unsurlar, (Company determines commitment to this policy by)

- Seyir denetlemeleri ve sonuçları
Navigational audits and results
- Seyir ile ilgili üretilen kayıt, rapor ve verilerin incelenmesi
Analysis of all records, reports and data produces as per activities
- Personel işe alım ve personel değerlendirmesi uygulamaları
Personnel recruitment & appraisal activities

Sorumluluklar – Responsibilities

- Tüm çalışanlar bu politikanın gereklerinin yerine getirilmesinden sorumludur.
All employees are responsible for doing whatever is necessary as per this policy
- Şirket enspektörleri ve Kaptanlar, her günlük aktivitelerde bu politikanın uygulamaya geçirilmesinden sorumludur.
Company superintendents and Masters are responsible for implementation of this policy in everyday activities.
- Bu politikanın gereğinde yenilenmesinden ben ve Üst Yönetim sorumlüdür.
Top Management and I myself are responsible for renewing this policy whenever necessary

Onay - Approval

İsim ve Ünvanı - Name and Title	İmza - Signature
İbrahim Güngen-C.E.O.	
Tarih - Date	25.02.2025